

AUTEURS : MME C.LANDURÉ, M. J.SERVIÈRE, M. M. BELAHRIZI, M. J. GAILLARD, MME S.MOUSSEAU

AU COURS DES DIX DERNIÈRES ANNÉES, LES INFIRMIERS-ANESTHÉSISTES (IADE) ONT ÉTÉ CONFRONTÉS À UN PAYSAGE PROFESSIONNEL EN MUTATION, MARQUÉ PAR DES CRISES, DES RÉFORMES HOSPITALIÈRES, ET PLUS RÉCEMMENT, PAR L'IMPACT DÉVASTATEUR DE LA PANDÉMIE DE COVID-19. MALGRÉ UNE FORTE IDENTITÉ PROFESSIONNELLE, CES PROFESSIONNELS ONT EXPRIMÉ DES DÉFIS PERSISTANTS QUANT À LA RECONNAISSANCE DE LEURS COMPÉTENCES ET À LA QUALITÉ DE LEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL. CETTE SITUATION A UN IMPACT DIRECT SUR L'ATTRACTIVITÉ DE LA PROFESSION ET SUR LA FIDÉLISATION DE L'IADE, RENDANT CRUCIALES LES MESURES VISANT À AMÉLIORER LEURS CONDITIONS D'EXERCICE ET LEUR RECONNAISSANCE.

[HTTPS://SANTE.GOUV.FR/IMG/PDF/RESAH-EDITIONS_GUIDE-QVT_VF.PDF](https://sante.gouv.fr/img/pdf/resah-editions_guide-qvt_vf.pdf)

"DEFINING QUALITY OF NURSING WORK LIFE" PAR BETH A. BROOKS ET MARY ANN ANDERSON.

- AXE SOCIODÉMOGRAPHIQUE
- AXE PSYCHODYNAMIQUE DU TRAVAIL.

LES OBJECTIFS SECONDAIRES SONT :

- D'IDENTIFIER LES FACTEURS DE PÉNIBILITÉ ET LES CONTRAINTES MORALES ET PSYCHOLOGIQUES LIÉES AU CONTEXTE,
- DE DRESSER UN ÉTAT DES LIEUX DU RESENTI DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES IADE,
- D'ÉVALUER L'IMPACT DE LA PANDÉMIE DE LA COVID-19 SUR LES IADE
- D'ÉVALUER L'IMPACT DE LA PANDÉMIE DE LA COVID-19 SUR LES EIA DES PROMOTIONS 2020-2022 ET 2021-2023

- **RECRUTEMENT : MAILING ADHÉRENTS- CAMPAGNE RÉSEAUX SOCIAUX**

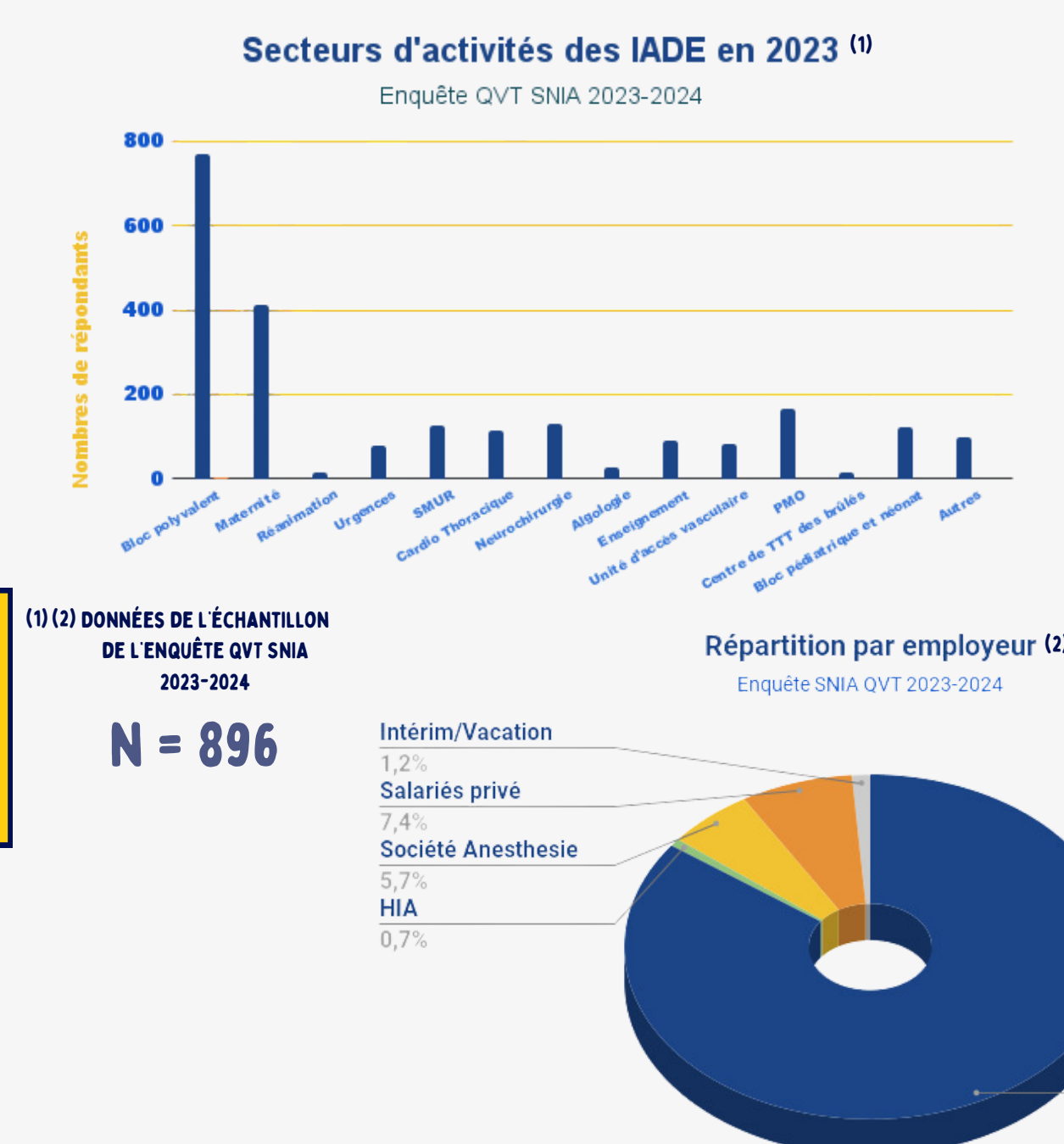
- **PARTICIPANTS** : 1185 RÉPONSES DONT 896 EXPLOITABLES (7,62 % DES IADE EN FRANCE, DRESS 2021)
- **PÉRIODE** : MAI - JUILLET 2023.

- **ANALYSE** : DESCRIPTIVE (MOYENNE, HISTOGRAMME ,POURCENTAGE) ET INFÉRENTIELLE (TESTS DE STUDENT ANOVA, ETC.).

METHODOLOGIE

- LES CONDITIONS DE TRAVAIL
- LES RELATIONS INTERPERSONNELLES
- L'ÉQUILIBRE TRAVAIL-VIE PERSONNELLE
- LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- LA RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSE
- LA PARTICIPATION ET AUTONOMIE
- L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE ET ORGANISATIONNEL

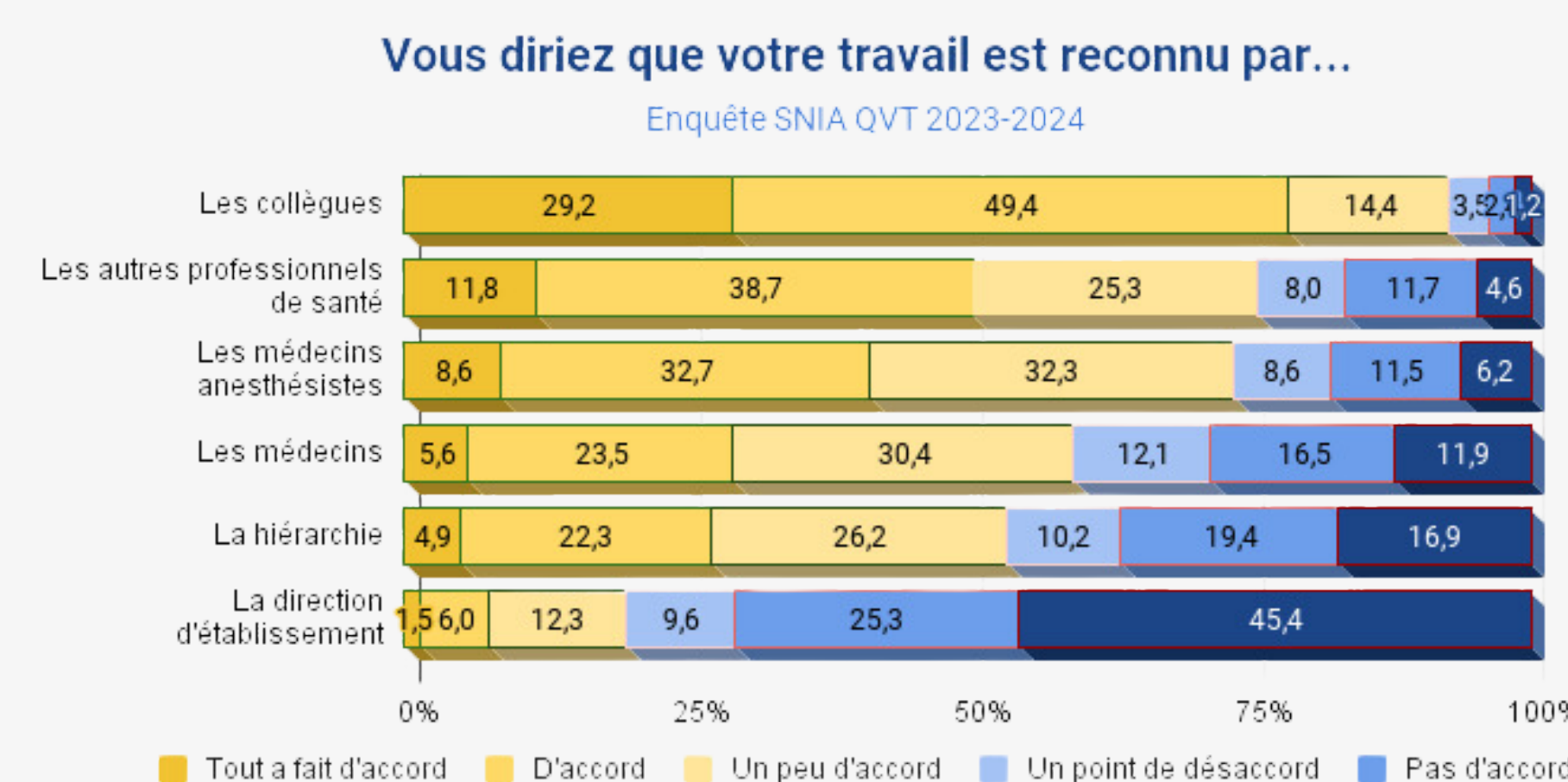
CADRE THÉORIQUE



DE L'ÉCHANTILLON

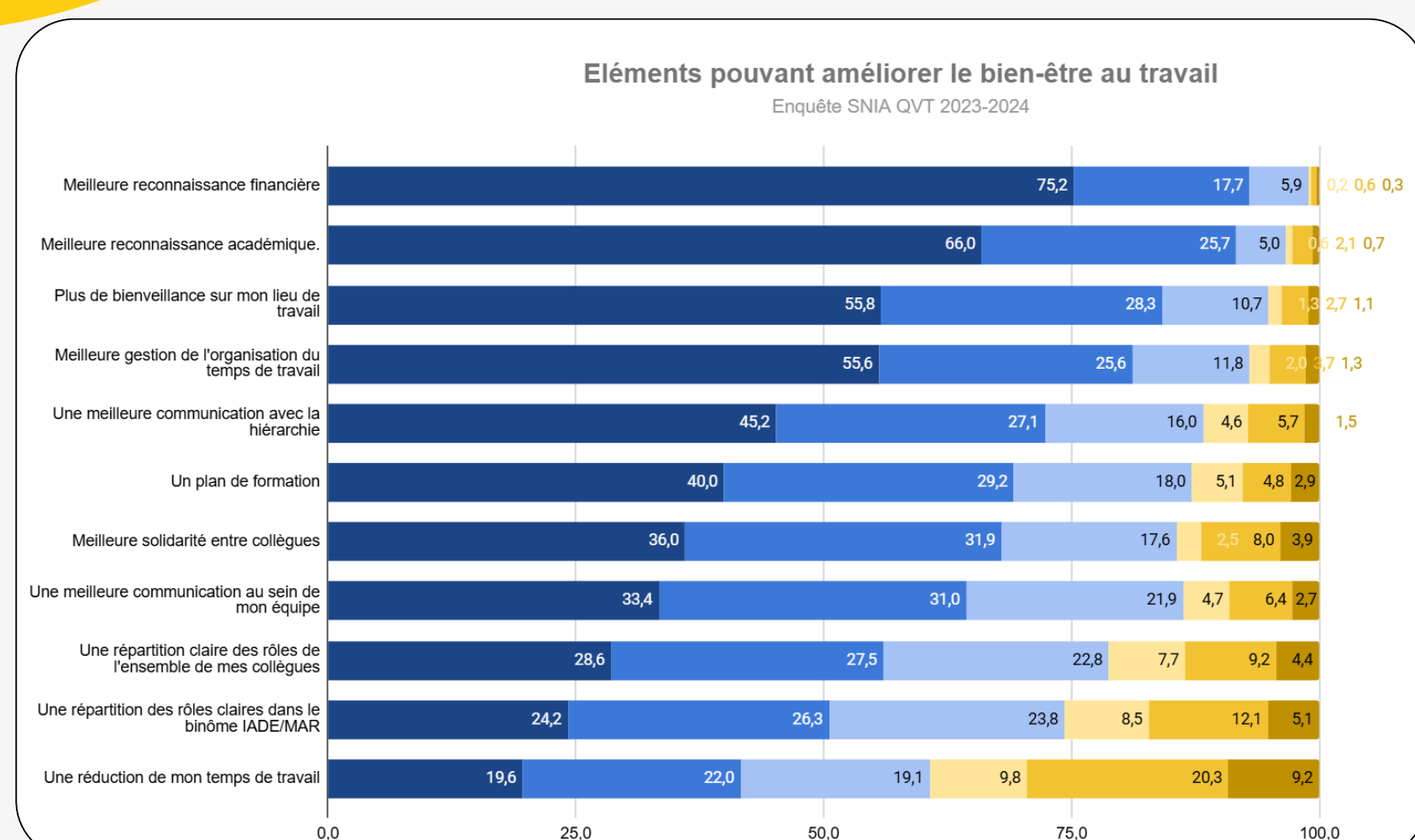
- **SEXE** : 53,3 % FEMMES, 46,7 % HOMMES
- **ÂGE MOYEN** : 45,2 ANS (45,9 ANS ♀, 44,5 ANS ♂).
- **SITUATION FAMILIALE** : 82,3 % EN COUPLE, 78,2 % ONT DES ENFANTS.
- **TEMPS PARTIEL** : 16,9 % (MAJORITAIREMENT FEMMES, 24 %).
- **FONCTIONS D'ENCADREMENT** : 6,5% DONT 87,9% CS ET/OU FFCS

**DONNEZ 3 MOTS POUR DÉCRIRE
L'AMBIANCE AU TRAVAIL**



VOUS ÊTES D'ACCORD SUR CES MOTS POUR DÉCRIRE VOTRE **RESSENTI** AU TRAVAIL?

- **HORAIRES ÉPROUVANTS: 87.1% DES IADE DÉCLARENT NE PAS FINIR À L'HEURE, 56.6% EFFECTUENT DES "GARDES"**
- **45.2% SOUFFRENT DE TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES**
- **MANQUE DE RECONNAISSANCE ACADÉMIQUE ET FINANCIÈRE,**
- **DÉCISIONS DE GESTION DÉCONNECTÉES DU TERRAIN.**
- **IMPACT SUR LA VIE PERSONNELLE : DÉGRADATION DES RELATIONS FAMILIALES ET DIFFICULTÉS À ÉQUILIBRER VIE PRO/PERSONNELLE.**

**NOTE MOYENNE DE QV**

MOYENNE NATIONALE AU TRAVAIL :
[HTTPS://WWW.INSEE.FR/FR/STATISTIQUES/5432489?SOMMAIRE=5435421](https://www.insee.fr/fr/statistiques/5432489?sommaire=5435421)

ÉTAPE 2 : ÉVALUATION DES SALAIRES D'UNE SOCIÉTÉ D'ANESTHÉSIE

IADE FONCTION PUBLIQUE
HOSPITALIÈRE

PROBLÉMATIQUES MAJEURES :

- 'ABSENCE DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ET FINANCIÈRE
- DÉSÉQUILIBRE ENTRE SECTEUR PUBLIC ET PRIVÉ.

- **LES TESTS STATISTIQUES : ERREUR DE TYPE 1 (RISQUE ALPHA), ERREUR DE TYPE 2 (RISQUE BÊTA).**
- **LES BIAIS DE SÉLECTION / ÉCHANTILLONNAGE : EFFECTUÉ EN LIGNE (IGNORER CERTAINS IADE RÉCALCITRANTS À L'UTILISATION DES TECHNOLOGIES WEB), ÉCHANTILLON CONSTITUÉ À PARTIR D'UNE BASE DE DONNÉES D'ADHÉRENTS ET DE SYMPATHISANTS "SNIA-FRIENDLY"**

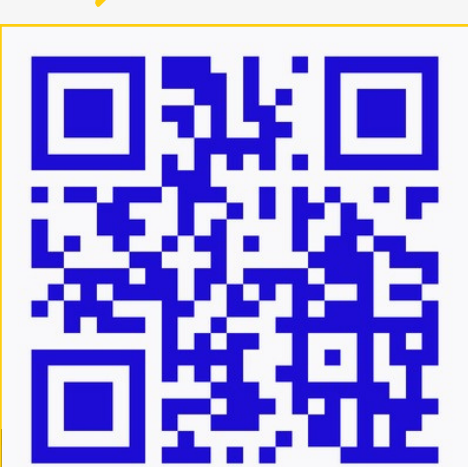
LIMITES

NOUS AVONS ESSAYÉ DE MINIMISER CE BIAIS PAR DES FORMULATIONS LES PLUS NEUTRES POSSIBLES.

ACTIONS PRIORITAIRES:

- AMÉLIORER LA RECONNAISSANCE SALARIALE ET ACADÉMIQUE,
- RÉFORMER LES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR UN ÉQUILIBRE VIE PRO/PERSO,
- RENFORCER L'ENCADREMENT ISSU DE LA FILIÈRE IADE.

AMÉLIORER LA QVT DES IADE EST ESSENTIEL POUR LA PÉRENNITÉ ET LA SÉCURITÉ DES SOINS ANESTHÉSIEUX EN FRANCE. UNE RÉPONSE URGENTE DES DÉCIDEURS EST NÉCESSAIRE POUR GARANTIR DES CONDITIONS DE TRAVAIL ÉQUITABLES ET ATTRACTIVES.



MERCI AUX 1185 PARTICIPANTS DE L'ENQUÊTE.

POSTER RÉALISÉ PAR CÉCILE LANDURÉ. IADE CHU BREST